



Raport diagnostyczny obszaru Gminy Rydzyna w ramach Strategii Rozwoju Gminy Rydzyna do roku 2035



**Załącznik nr 3:
raport z badania potencjału
instytucjonalnego**



OPEN THE BOX

RAPORT PODSUMOWUJĄCY

BADANIE INSTYTUCJONALNE

STRATEGIA ROZWOJU GMINY RYDZYNA

ETAP DIAGNOZY

Ankieta udostępniona online przedstawicielom Gminy Rydzyna. Ankieta dostępna w terminie od 8 do 13 października 2024 r. (1 tydzień).

Celem badania było zbadanie zaplecza instytucjonalnego samorządu, kompetencje i umiejętności współpracy. W efekcie badamy całościową gotowość i zdolność realizacji zadań i projektów strategicznych z punktu widzenia instytucjonalnego.

W badaniu wziął udział wybrany samorząd.



BADANIE INSTYTUCJONALNE

Strategia Rozwoju Gminy Rydzyna ETAP DIAGNOZY

W związku z przygotowywaniem realizacji **Strategii Rozwoju Gminy Rydzyna**, zwracamy się z prośbą o **wypełnienie niniejszej ankiety**, jako elementu diagnozy obszaru.

W ramach ankiety badamy **zaplecze instytucjonalne** samorządu, kompetencje i umiejętności współpracy. W efekcie czego badamy całościową gotowość i zdolność realizacji zadań i projektów strategicznych z punktu widzenia instytucjonalnego.

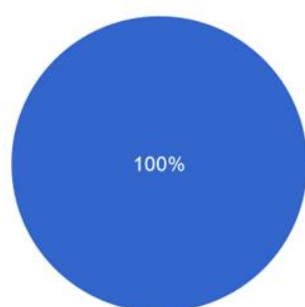
Wypełnienie ankiety zajmie około 10 minut.

Potencjał instytucjonalny

W tej części dzielimy się informacjami dotyczącymi rozwoju w ramach Waszego urzędu

Średnia rotacja kadr w Państwa organizacji (urzędzie) w ostatnich 5 latach wyniosła

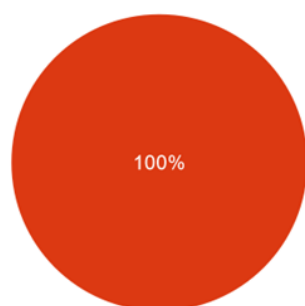
1 odpowiedź



- do 5% rocznie
- od 6% do 10% rocznie
- od 11% do 15% rocznie
- powyżej 15% rocznie

Czy w Państwa organizacji (urzędzie) istnieje plan szkoleń będący wynikiem badania potrzeb szkoleniowych lub kompetencyjnych pracowników?

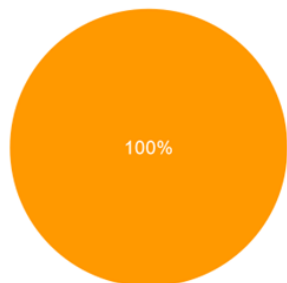
1 odpowiedź



- Tak
- Nie

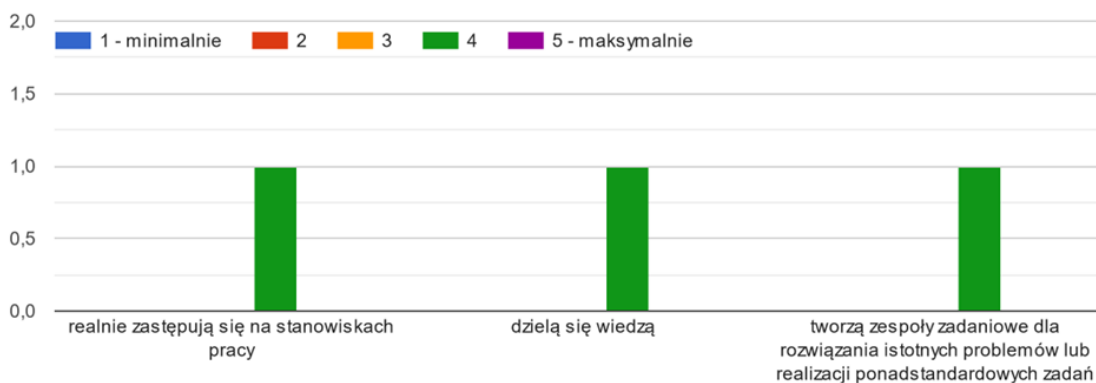
Jak często pracownicy Państwa organizacji (urzędu) uczestniczą w szkoleniach podnoszących ich kwalifikacje (innych niż BHP)?

1 odpowiedź



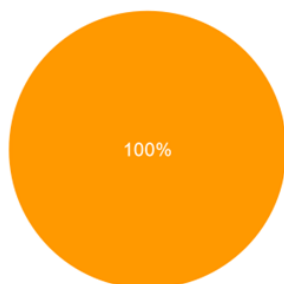
- 1 w roku lub mniej
- 2 razy w roku
- 3 razy w roku
- więcej

Pracownicy zatrudnieni w Państwa organizacji (urzędzie)



Jak często w Państwa organizacji (urzędzie) odbywają się cykliczne spotkania kierownictwa z pracownikami?

1 odpowiedź



- co najmniej raz na miesiąc
- co najmniej raz na kwartał
- nieregularnie
- incydentalnie
- nie odbywają się

Usługi publiczne: Urząd Gminy

W tej części dzielimy się danymi liczbowymi i jakościowymi dotyczącymi funkcjonowania Waszego urzędu

Liczba pracowników ogółem: 2023

1 odpowiedź

32

Liczba pracowników ogółem: 2024 (na dzień 30.09)

1 odpowiedź

33

Liczba rekrutacji w roku 2023 (suma)

1 odpowiedź

2

Liczba rekrutacji w roku 2024 (suma) (na dzień 30.09)

1 odpowiedź

1

Liczba osób, które zakończyły pracę w urzędzie w roku 2023

1 odpowiedź

1

Liczba osób, które zakończyły pracę w urzędzie w roku 2024 (na dzień 30.09)

1 odpowiedź

0

Liczba osób, które rozpoczęły pracę w urzędzie w roku 2023

1 odpowiedź

2

Liczba osób, które rozpoczęły pracę w urzędzie w roku 2024 (na dzień 30.09)

1 odpowiedź

1

Informacja na temat warunków i potrzeb lokalowych i sprzętowych

np. poprawiających warunki pracy w urzędzie

1 odpowiedź

Potrzeba budowy lub przystosowania nowego obiektu na potrzeby Urzędu.
Potrzeba zakupu sprzętu i wdrożenia nowego oprogramowania celem wprowadzenia elektronicznego zarządzania dokumentacją.

Informacja na temat potrzeb kadrowych

np. konkretnych stanowisk czy działów

1 odpowiedź

Pracownik ds. zamówień publicznych.
Pracownik ds. pozyskiwania środków zewnętrznych.
Pracownik ds. organizacji pozarządowych i trzeciego sektora.
Zastępca Kierownika Urzędu Stanu Cywilnego.
Pracownicy techniczni.

Informacja na temat rodzaju usług, dla których identyfikujecie potrzebę wzmocnienia

np. usługi prawne, zamówienia publiczne, projekty unijne, planista, itd.

1 odpowiedź

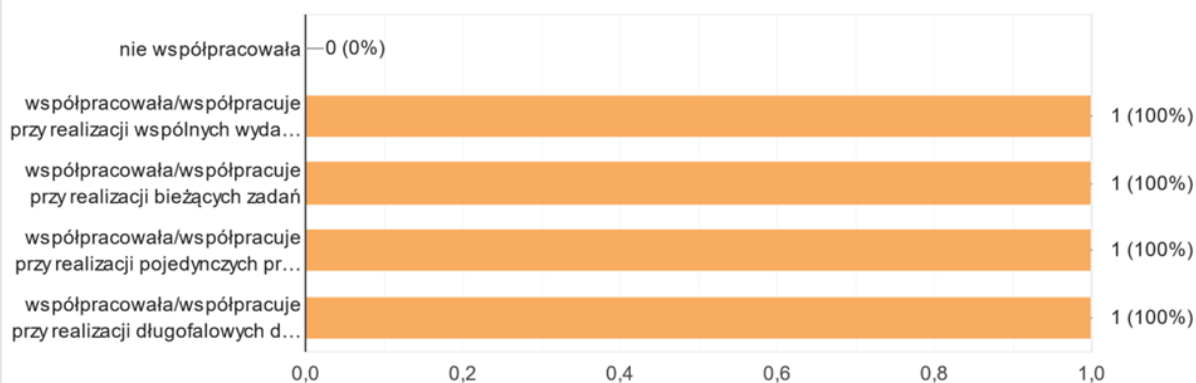
Usługi prawne, zamówienia publiczne, projekty unijne,

Współpraca między samorządami

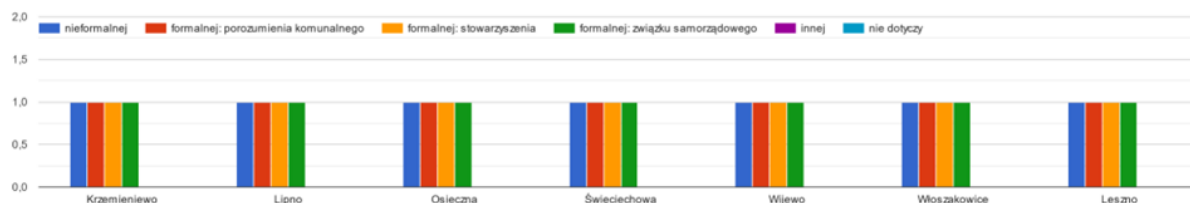
W tej części dzielimy się informacjami dotyczącymi poziomu współpracy między jednostkami samorządu terytorialnego z najbliższego obszaru (powiatu)

Czy samorząd współpracował przed przystąpieniem do procesu opracowania strategii z gminami z najbliższego obszaru (powiatu)?

1 odpowiedź

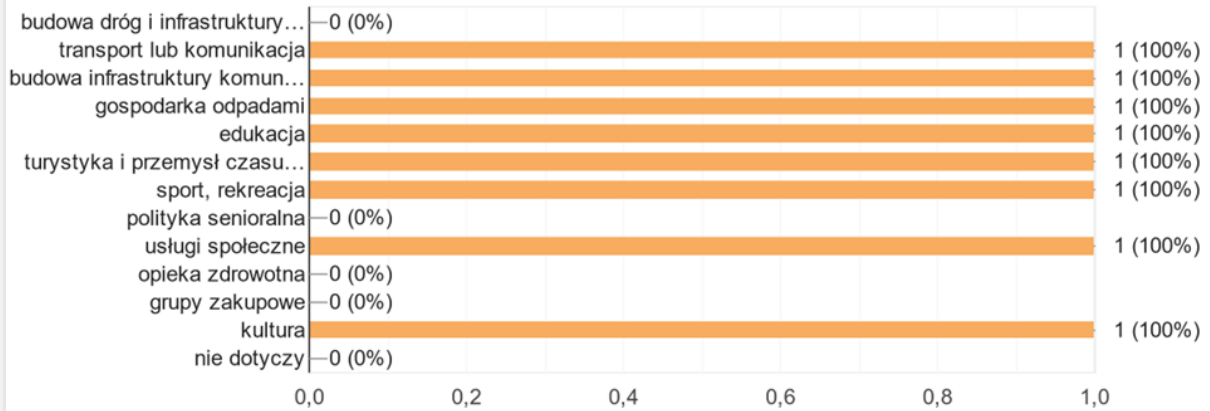


Z którymi samorządami i w jakiej formie organizacyjnej samorząd współpracował dotychczas z gminami z najbliższego obszaru (powiatu)?



W jakich obszarach tematycznych i w jakiej formule organizacyjnej samorząd współpracował z gminami z najbliższego obszaru (powiatu)?

1 odpowiedź

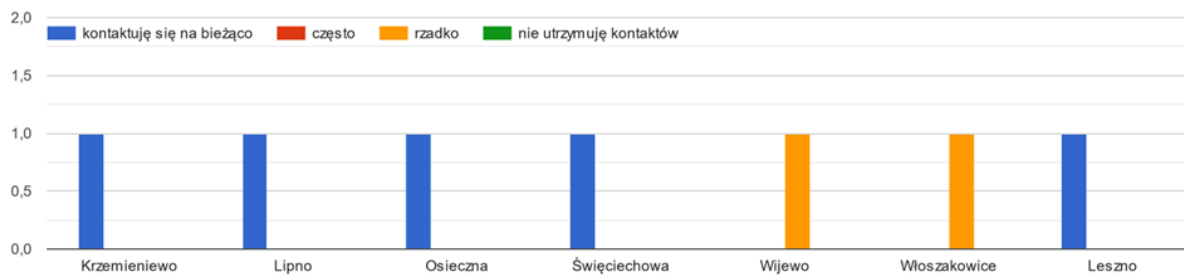


Które z przedsięwzięć realizowanych dotychczas z gminami z najbliższego obszaru (powiatu) uważasz za najbardziej udane i dlaczego?

1 odpowiedź

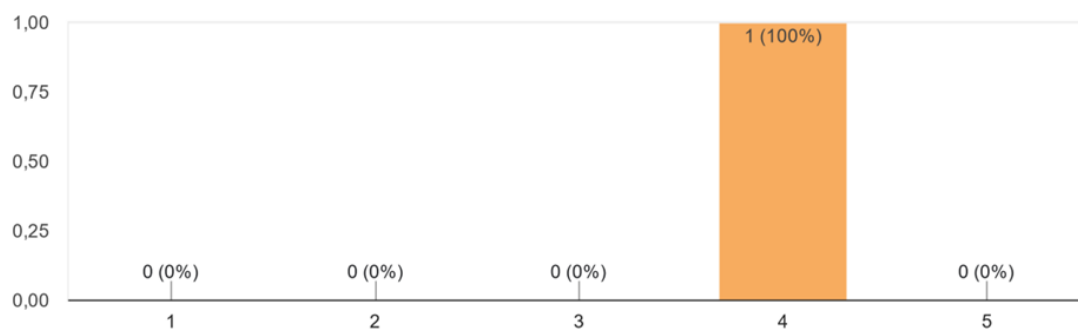
Międzygminny Związek Wodociągów i Kanalizacji Wiejskich we Wschowie, Komunalny związek Gmin Regionu Leszczyńskiego, Miejski Zakład Oczyszczania w Lesznie, Leszno Region,

Z którymi samorządami i jak często utrzymujesz kontakty (telefoniczne, komunikację mailową, spotkania cykliczne, sporadyczne)?



Jak oceniasz poziom zaangażowania władarzy samorządu w prace nad strategią?

1 odpowiedź



Działania podejmowane w ramach prac nad strategią uważasz za:

1 odpowiedź



- priorytetowe
- ważne, ale nie priorytetowe
- mało ważne
- trudno powiedzieć

Jakie są Twoim zdaniem kluczowe korzyści z punktu widzenia prac i wdrażania strategii ?

1 odpowiedź

Wskazanie konkretnych kierunków rozwoju gminy w perspektywie długofalowej.

Jakie są Twoim zdaniem największe wyzwania z punktu widzenia prac i wdrażania strategii?

1 odpowiedź

Zaangażowanie społeczeństwa lokalnego, konsultacje społeczne.